

上櫃公司永續長經驗分享

- 以普萊德為例 -

普萊德科技股份有限公司

永續長 許華玲

2024.12.04





PLANET
Networking & Communication

普萊德科技

網路通訊基礎建設設備之國際品牌廠

永續發展

國際品牌

研發創新

企業獲利與永續雙贏



From: 為股東創造利益 **To** 為所有利害關係者創造最佳價值

國際

《我們共同的未來》(1987)
 《氣候變遷評估報告》(1990)
 《氣候變化綱要公約》(1992) 《SDGs》(2015)
 《京都議定書》(1997) 《巴黎協定》(2015)
 《GRI》(1997) 《TCFD》(2017)
 《MDGs》(2000) 《SASB》(2018)

1987-2000

2001-2020

《國家永續發展委員會》
 (行政院, 1997)

《溫室氣體減量及管理法》
 (環保署, 2015)
 《公司治理 3.0》
 (金管會, 2020)

台灣

《國際永續準則理事會 ISSB》(2021)
 《碳邊境調整機制 CBAM》(2023)
 《企業永續報導指令 CSRD》(2023)
 《自然相關財務揭露 TNFD》(2023)
 《不平等與社會相關財務揭露 TISFD》(2024)

2021-2024

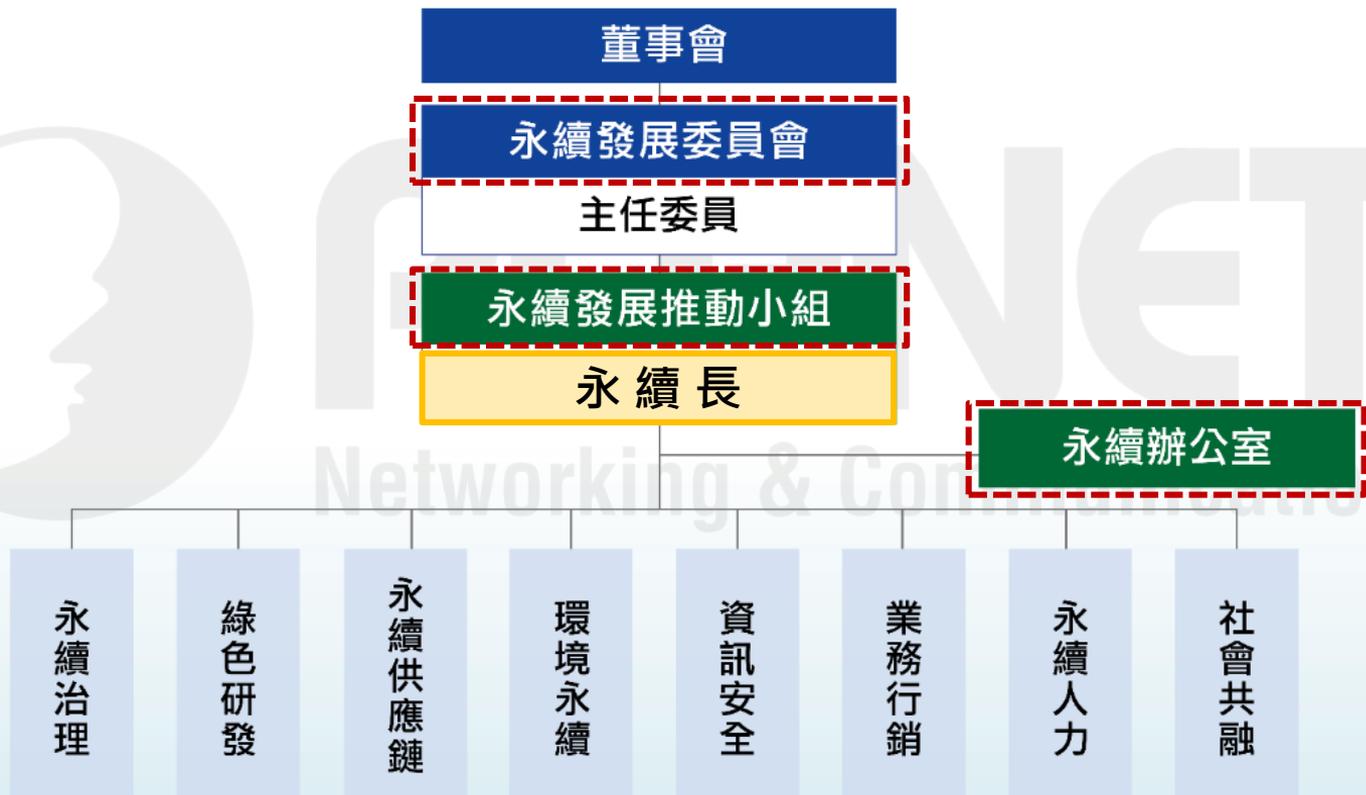
《2050淨零排放路徑圖》(國發會, 2022)
 《上市櫃公司永續發展路徑圖》(金管會, 2022)
 《上市櫃公司永續發展行動方案》(金管會, 2023)
 《氣候變遷因應法》(環境部, 2023)
 《碳權交易所》(環境部, 2023)
 《永續資訊管理納入內控內稽》(金管會, 2024)

《企業永續盡職調查義務指令
 CSDDD》(2026)

2025-2029

上市櫃公司
 - 《永續報告書》(金管會, 2025)
 - 《溫室氣體》盤查 (金管會, 2027)
 - 《IFRS 永續揭露準則》(金管會, 2028)
 - 《溫室氣體盤查》確信 (金管會, 2029)
 《開徵碳費》(環境部, 2026)

永續發展組織



【永續長】引領變局 永續價值整合



公司治理宣言

健全公司治理，實現企業永續經營



就業與經濟成長 減少不平等 氣候行動 和平與正義制度

社會宣言

善盡社會責任，用愛連結幸福未來



消除飢餓 健康與福祉 教育品質 性別平等



經濟宣言

領航網通創新，開創智慧數位網路



就業與經濟成長 工業、創新基礎建設 全球夥伴

環境宣言

綠能產品開發，保護地球環境永續



淨水與衛生 責任消費與生產 氣候行動

永續趨勢與發展目標

國際趨勢

- IFRS (國際財務永續報導準則)
- TNFD (自然相關財務揭露)
- TISFD (不平等與社會相關財務揭露)

國際趨勢

全球風險

國內議題

因應全球風險報告

- RBA (責任商業聯盟)
- ISO 27001 資訊安全
- ISO 14067 產品碳足跡

國內議題

- 接軌IFRS永續揭露準則藍圖-金管會
- 上市櫃公司永續發展行動方案-金管會
- 氣候變遷因應法暨相關子法-環境部

短期目標 2024-2025

公司治理

- ◉ IFRS 永續揭露準則
- ◉ TNFD 自然相關財務揭露
- ◉ TIFD 不平等相關財務揭露
- ◉ 強化 RBA 責任供應鏈管理
- ◉ 永續人力 · 企業傳承

環境永續

- ◉ ISO 14067 產品碳足跡盤查
- ◉ 數位碳管理平台
- ◉ CDP 碳揭露專案
- ◉ 綠色供應鏈管理 (低碳轉型)
- ◉ 提升生物多樣性

資訊安全

- ◉ 資安治理 · AI 科技

中期目標 2026-2030

公司治理

- ◉ 適用IFRS 永續揭露準則
- ◉ CBAM 歐盟邊境碳稅
- ◉ CCA 清潔競爭法案
- ◉ 永續人力 · 企業傳承

環境永續

- ◉ 參與 SBTi 倡議
- ◉ 綠色供應鏈管理 (低碳轉型)

資訊安全

- ◉ 供應鏈資安 · AI 科技

長期目標 2031-2035

公司治理

- ◉ 永續人力 · 企業傳承

環境永續

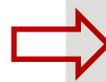
- ◉ 淨零碳排

資訊安全

- ◉ AI 科技

依據衝擊程度和風險管理確認重大議題 · 回應SDGs

重大主題矩陣圖



重大議題	對應SDGs
公司治理與營運績效	
資訊安全管理	
供應鍊管理	
綠色產品與創新研發	
多元平等與友善職場	



資安

- 設置「資通安全管理室」
- 設置「資安專責崗位」
- 資安內控內稽
- 資安政策
公開揭露於官網
中英文版
- **ISO 27001**
資訊安全管理系統
第三方驗證通過 (TUV)
- **IEC 62443**
工控產品資安標準
第三方驗證通過 (TUV)



AI

- 設置「AI 推動小組」
- 制定「AI 政策」
- 風險管理機制
- 公司內部 AI 平台
- 知識庫及教育訓練



人權

- 人權政策
公開揭露於官網
中英文版
- 人權盡職調查
 - 人權盡職調查(同仁)
 - 供應商ESG暨人權盡職調查(供應商)



永續供應鏈

- 責任供應鏈
勞工/健康與安全/環境/
倫理規範/供應鏈管理
- 綠色供應鏈
- 低碳供應鏈

展現承諾 · 持續精進 · 提升信任 · 強化優勢

永續治理

- **連續 18 年**蟬聯天下雜誌「天下永續公民獎」
(2007 - 2024)
- **連續 4 年**「天下永續公民獎」中堅企業**第一名**
(2021 - 2024)
- **第七度、連續 4 年**公司治理評鑑**Top 5%**
(2021 - 2024)
- 「台灣企業永續獎」**永續報告書 白金獎**
(2023)

環境永續

- 台北國際電腦展 (2024)
「**Best Choice Award-科技永續特別獎**」
- 環保署首屆《淨零綠生活競賽》
企業組銅牌獎 (2023)
- 《好空氣育福田》環境永續紀錄片
榮獲「**台北金鷗微電影展-銀獎**」 (2023)

社會共融

- 台灣永續行動獎 – **金獎** (2024)
- 聯經**ASSET**人文企業獎-社會關懷典範獎
(2024)
- 「天下人才永續獎」中堅企業**第一名** (2023)
- 亞洲企業社會責任獎 - 社會公益發展 (2019)
- **健康職場認證 - 健康促進標章** (2022)
- 經濟部「**營造友善職場優良中堅企業獎**」
(2019)

通過認證 · 加入國內外倡議 · 讓行動化為實質影響力

永續報告書查證

- 永續報告書 (BSI英國標準協會)
- **SASB 永續會計準則** (BSI英國標準協會)
- **TCFD 報告書 - 成熟度最高級 Level 5** (BSI英國標準協會)

國際標準認證

- ISO 27001 資訊安全管理系統
- ISO 9001 品質管理系統
- ISO 14001 環境管理系統
- **ISO 14064-1 : 2018 溫室氣體盤查**
- **ISO 14067 產品碳足跡** (2024年)
- ISO 45001 職業安全衛生管理系統

國內外倡議

- **CDP 碳揭露專案- Awareness** (CDP worldwide)
- **TCFD Supporter** (TCFD 工作小組)
- **TNFD Adopters** (TNFD 工作小組)
- **4 Per 1000 Initiative 千分之四倡議** (CIAT-法國)
- **SME Climate Hub** (ICC-英國)
- **Race to Zero** (聯合國)
- **SBTi 科學基礎減量目標倡議** (聯合國全球盟約/CDP) **《2025年啟動》**
- 企業減碳溫度計 (天下雜誌)
- **TALENT, in Taiwan** (天下雜誌)
- 企業護眼宣言 (台灣防盲基金會)

打造具綜效的永續學習型組織

內部講師線上課程

天下學習網

天下永續學苑

全員

主管

永續辦公室

永續發展推動小組

永續專業

- ESG國際評比系統：DJSI
- 2023 DJSI評選結果
- 生物多樣性趨勢與架構
- 企業內部碳定價的治理守則
- 企業1.5C路徑制定-升溫目標制定準則

永續管理

- 2024全球風險報告
- 何謂RBA
- 企業如何打造永續文化
- 如何提升企業內部參與-永續素養調查
- 顛覆企業經營的永續心法-正效益模式

永續通識

- SDGs介紹
- 永續報報
- 人權盡職調查
- 下一波ESG大趨勢
- 天下永續會電子報

ESG

證照/證書

永續發展基礎能力測驗 (證基會)

企業永續發展管理師 (TAISE)

初級資訊安全工程師 (產發署)

永續課程

- 商業與人權：接軌國際框架第一步
- ESG新解方：永續無形 影響有形當
- ESG遇上文化.企業如何透過文化支持展現影響力
- 文化ESG：創造企業永續新亮點
- 回到地球表面，聚焦落實永續解方
- 串起企業與地方創生合作橋樑

.....

碳管理

證照/證書

淨零碳規劃管理師 (產發署)

永續發展碳管理師 (文化大學)

碳資產管理師 (NZCA)

永續課程

- 溫室氣體盤查一日體驗班
- 碳市場啟航 未來永續新篇章
- 共譜永續交響曲：碳與大自然的新樂章
- 企業1.5°C論壇
- 碳中和與減碳目標-走向綠色未來：企業如何實現碳中和？

.....

永續績效與薪酬鏈結



2024 永續指標 舉例：

- 公司治理評鑑 TOP 5%
- 制定人工智慧安全使用政策
- 2024年綠電占比 18%
- 完成內部人權盡職調查【永續轉型】

永續資訊揭露 - 永續報告書



目錄	
報告年報目錄	2
經營者承諾	4
2023 永續成果	5
1 永續承諾與利害關係人對話	
1.1 企業永續發展策略	9
1.2 利害關係人溝通大綱	14
2 永續治理	
2.1 公司治理	24
2.2 組織架構	27
2.3 公司治理架構	28
2.4 風險管理	37
2.5 智慧綠建築法規遵循	42
2.6 資訊安全防護及隱私管理	45
2.7 網路風險管理	47
2.8 資訊保護管理	49
2.9 永續供應源	50
3 永續創新	
3.1 永續創新策略	58
3.2 綠色產品與服務研發	60
4 環境永續	
4.1 環境永續政策	67
4.2 氣候變遷管理	69
4.3 能源管理	81
4.4 循環經濟與資源管理	84
5 永續人力	
5.1 職工福利	89
5.2 人員管理	92
5.3 人才發展與培訓	93
5.4 公平就業與多樣性	99
5.5 職業安全與健康	101
6 社會共融	
6.1 社會參與與服務	109
6.2 社會參與	111
6.3 慈善事業	113
6.4 員工參與	119
6.5 公益參與	126
6.6 供應商管理	134
附錄	
附錄 1 社會參與專章與圖表	138
附錄 2 GRI 彙編標準索引	140
附錄 3 SASB 合併索引	146
附錄 4 第三方認證與聲明	148

- 經營者的話
- 2023 永續成果
- 永續承諾與利害關係人對話
- 永續治理
- 永續創新
- 環境永續
- 永續人力
- 社會共融

■ **永續報告書** 第三方查證通過

- **SASB** 永續會計準則
- **GRI Standards** 永續性報導準則
- **AA 1000** 當責性原則

(BSI, 2024)

■ **TCFD 報告書** 第三方查證通過

- 成熟度最高等級：**第五級-優秀**

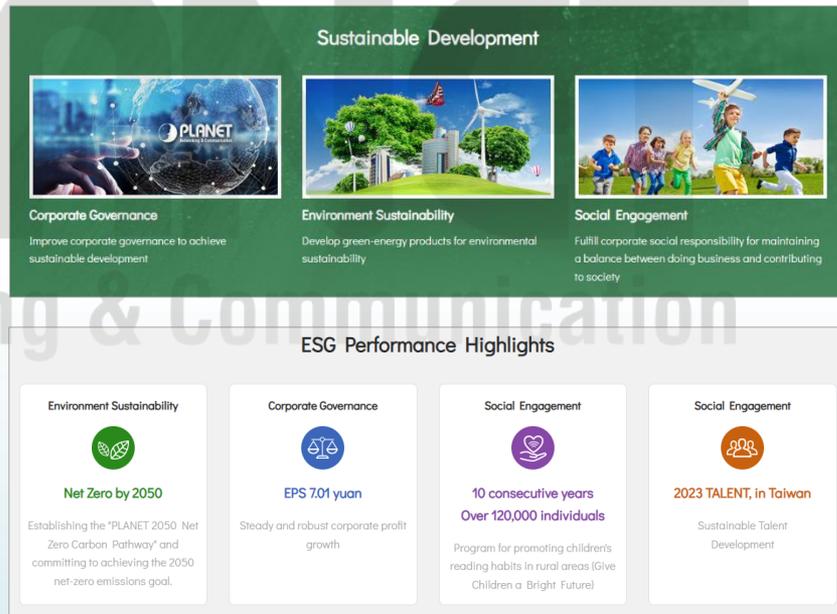
(BSI, 2024年)

■ **台灣企業永續獎**
永續報告書 白金級
(TAISE, 2023年)

中英文獨立永續官網

中文永續官網

英文永續官網



多元 Diversity

多元聘用、尊重差異

- 僱用員工不分性別、宗教、種族、黨派
- 晉用中高齡、身心障礙、二度就業同仁

平等 Equity

普惠培訓、性別平權

- 積極推動「性別平權」
- 同工、同質、同酬
- 女性聘用與升遷平權
- 普惠學習與發展機會

包容 共融 共榮 Inclusion

全人式關懷

- 新人學長姐關懷
- 包容溝通管道
- 友善家庭職場
- EAP與員工關懷支持
- 多樣化健康促進活動
- 安全工作環境

利他共好 發揮長期影響力

弱勢兒教、文化傳承、公益福田

長期深耕 灌溉台灣永續



連續21年
弱勢學童補救教學/心理輔導
累計20間學校/機構
超過1萬學童人次

連續20年
好歌文化傳承-送好歌到校團
經典歌曲傳承下一代
• 超過1.5萬學生人次
• 公益CD 3千張

連續15年
認養有機茶園
保護水源減碳排

連續11年
給孩子一個大未來
學童養成定期閱讀習慣
• 累計21所小學1所國中
• 2021年號召百家企業參與，
460校超過12萬名學童受益

資源整合 政府,企業(211家),
個人(175位), 環保組織, 農友
好空氣育福田 連續4年
停燒稻稈8400噸
破排7.56萬公噸
約當630萬棵樹一年碳吸附量

帶動上下游企業社會共融

感謝聆聽

