

上市櫃公司永續發展及 ESG近期推動措施

臺灣證券交易所

謝兆恩

2026.09

簡報大綱

01 董事會職能強化

- ▣ AI治理與董事會監督
- ▣ 強化審計委員會之溝通與議合
- ▣ 推動設置提名委員會

02 評鑑與股東權益

- ▣ 推動ESG評鑑
- ▣ 強化股東會監票人之獨立性

03 酬金與資訊揭露

- ▣ 揭露董事、員工之薪酬資訊
- ▣ 永續報告書規範
- ▣ 接軌IFRS永續揭露準則

臺灣資本市場現況

市值規模躍居全球第6；日均成交值破兆元大關

股票市值全球排名

第 **6** 名

臺股總市值

NTD **140.85** 兆元

累積日均成交值

NTD **1.03** 兆元

主要市場估值與殖利率比較

主要股價指數	本益比（倍）	股價淨值比（倍）	殖利率（%）
臺灣加權指數	29.75	4.14	1.66
日經 225 指數	23.38	2.90	1.33
韓國 KOSPI 指數	18.12	1.89	1.02
新加坡海峽指數	19.28	1.77	3.89
香港恆生指數	13.49	1.36	2.88
美國道瓊工業指數	25.23	6.08	1.50

1. 臺股集中市場之股票市值、日均成交值及臺灣加權指數資料，係來自「證券暨期貨市場重要指標」。
2. 其他市場指數之本益比、股價淨值比及殖利率，係參考 Bloomberg 資料。

臺灣ETF快速成長

資產規模快速擴大，交易動能同步提升

核心亮點

2015-2025 年 ETF 資產規模

成長 **34.18** 倍

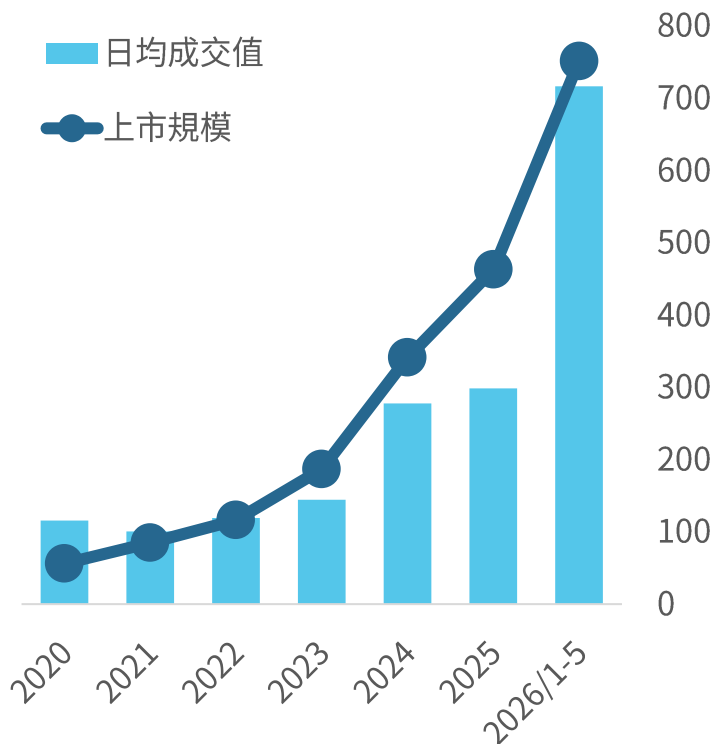
遠高於全球 ETF 資產規模成長 5.66 倍。

2025 年我國 ETF 資產規模

亞太區前三

臺灣 ETF 市場規模已具區域競爭力。

上市ETF規模及成交值屢破歷史新高



7.52兆

上市ETF規模

716.81億

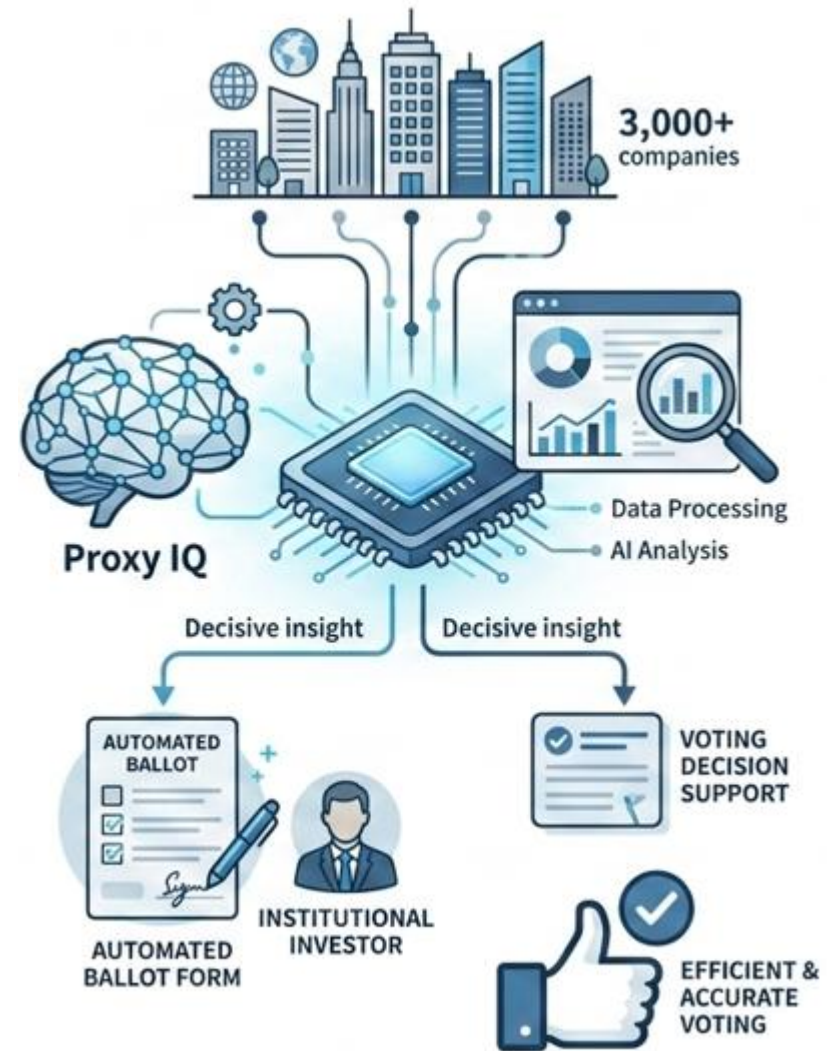
上市ETF日均值

AI 代理股東會投票

機構投資人改採AI輔助股東會投票決策

「機構投資人用AI輔助股東會投票」已經是進行式

- J.P.Morgan Asset Management
 - 停止使用proxy advisors的資料蒐集與投票建議
 - 採 AI 平台 Proxy IQ 支援判斷
- Proxy IQ
 - 彙整及分析美國超過3,000場公司股東會資料
 - 用以支援proxy voting decision



AI 治理與董事會監督

董事會監督逐漸成為 AI 治理標準配備，並延伸至政策揭露與股東提案

S&P 100 | GLASS LEWIS (2025)

54%

揭露董事會
AI 監督權責

63% 委員會 37% 全體董事會
委員會以審計委員會最常見

45%

揭露 AI 治理
架構與政策

S&P 500 | ISS (2025)

22%

揭露董事會
AI 監督職責

24%

揭露 AI 治理
架構與政策

Russell 3000 | 哈佛法學院公司治理論壇 (2026)

24 件股東會AI相關提案成案

2024：19 件 2025：18 件 2026：24 件

提案關注重點

7 件關注 AI 環境足跡

6 件要求強化董事會監督

AI 治理相關規範

由國家政策與產業指引，逐步延伸至董事會監督責任

2024 年 6 月

產業指引

金管會

《金融業運用 AI 指引》

臺灣各產業中，較具體且發展成熟的產業級 AI 治理規範。

2025 年底

國家層級

臺灣

《人工智慧基本法》

確立國家級 AI 發展與治理的基本方針。

2026 年 7 月

董事會責任

新加坡

《董事會人工智能指南》

與 Microsoft、OpenAI 合作發布，將 AI 治理責任落實至董事會層級。

2026 年 1 月

政府層級

SEC

投資管理部門主管 Brian Daly 談話

AI agents 須適當訓練，輸出需人工覆核；重點在於透明度、可稽核性、受託義務；且 AI 應增強而非取代人類判斷。

2026 年 2 月

國際指引

OECD

《Due Diligence Guidance for Responsible AI》

協助企業落實 OECD RBC 標準與 AI 原則，提供 AI 盡職調查框架與實務落地範例。

董事會之議合與溝通

投資人期待能接觸董事會，而57% 美國董事（CEO以外）曾直接與投資人議合，主要由LID參與與主導

2019 年 12月

哈佛法學院公司治理論壇

投資人期待能接觸董事會

董事愈來愈直接參與公司與投資人之關係，投資人也期待能更容易、直接地接觸董事會

2026 年 6 月

PwC 2025 Annual Corporate Directors Survey

57%董事會曾參與議合

57% 董事表示，在過去一年中，其董事會的成員（CEO以外）曾直接與投資人進行溝通

2022 年 11月

哥倫比亞法學院企業與資本市場部落格
The CLS Blue Sky Blog

**8成議合由LID參與
3成由LID主導**

Lead Independent Director 是所有公司規模中最常參與股東議合的董事

首席獨立董事之職權

國外首席獨董常見之定位包括：獨立董事的領袖、CEO的諮詢夥伴，以及股東與董事會之間的橋樑

四大核心職能：

主持獨立董事會議

定期召集並主持僅獨立董事參加的會議（Executive Sessions），會後代表獨董團隊將討論結果反饋給 CEO 或董事長

主導董事會議程與資訊品質

與董事長/CEO 共同討論並決定董事會的會議議程，確保獨董在開會前能取得足夠、及時且真實的決策資訊

績效評估與接班計畫

領導董事會對 CEO 進行年度績效考核與薪酬評估、董事會自身的「自我績效評估」、主導CEO/高階管理階層的接班人計畫

對外溝通

股東溝通窗口，可直接與重要股東溝通

審計委員會之職權

依證交法14-5條，審計委員會職權，核心精神就是「幫公司把關財務、內控與利益衝突問題」

四大核心職能：

內控與制度

訂定或修正內控制度、處理重大財務業務程序（如取處資產、衍生性商品交易、資金貸與、背書保證），及考核內控是否有效

利益與交易

審查涉及董事自身利益衝突的事項，以及公司「重大」的資產交易、衍生性商品、資金貸與或背書保證

高階經理人與會計師

決定財會與稽核主管的任免，以及簽證會計師的委任、解任與薪酬

財報與籌資

審查「財務報告」，以及股票或具有股權性質的籌資（募資、發行或私募）

審計委員會召集人之溝通與議合

公司治理實務守則鼓勵審議委員會召集人積極參與議合

法源依據與機制

《上市上櫃公司治理實務守則》第 28 條

董事會應建立機制，鼓勵審計委員會召集人積極參與利害關係人之溝通與議合

三大關鍵溝通議題：

 公司治理

 企業策略

 永續發展 (ESG)



提名委員會之職權與重要性

職權可參考「股份有限公司提名委員會組織規程參考範例」，且ESG評鑑有相關指標

◆ 提名委員會由獨立董事主導運作，四大核心職能：

提名標準

訂定董事與高階經理人選任之標準與資格條件

績效與獨立性

建立績效評估機制，並定期評估獨立董事之獨立性

進修與繼任計畫

檢討董事持續進修機制及高階經理人接班規劃

治理實務守則

訂定並維護公司治理實務守則與相關規範

ESG評鑑指標 G-17

「公司是否設置提名委員會，其人數不少於三人，半數以上成員為獨立董事，且由獨立董事擔任召集人及會議主席，並揭露其組成、職責及運作情形？」

提名委員會與其他功能性委員會合併設置

正研議合併設置之應注意事項：合併後成員需同時符合各委員會之資格與專業要求

現行制度

可合併設置

現行制度可接受提名委員會
與其他功能性委員會合併設置

核心研議 | 成員適任性

但

成員適任性仍是必要前提

合併設置不改變各委員會對適任性的要求
需符合各委員會所需之專業與經驗

實務情境 | 提名委員會 + 薪酬委員會

現況檢視

現有薪酬委員會成員可能包含非董事，
或欠缺提名職權相關專業與經驗

董事會進行
必要調整



合併後目標

全體成員同時符合薪酬委員會
與提名委員會之適任性

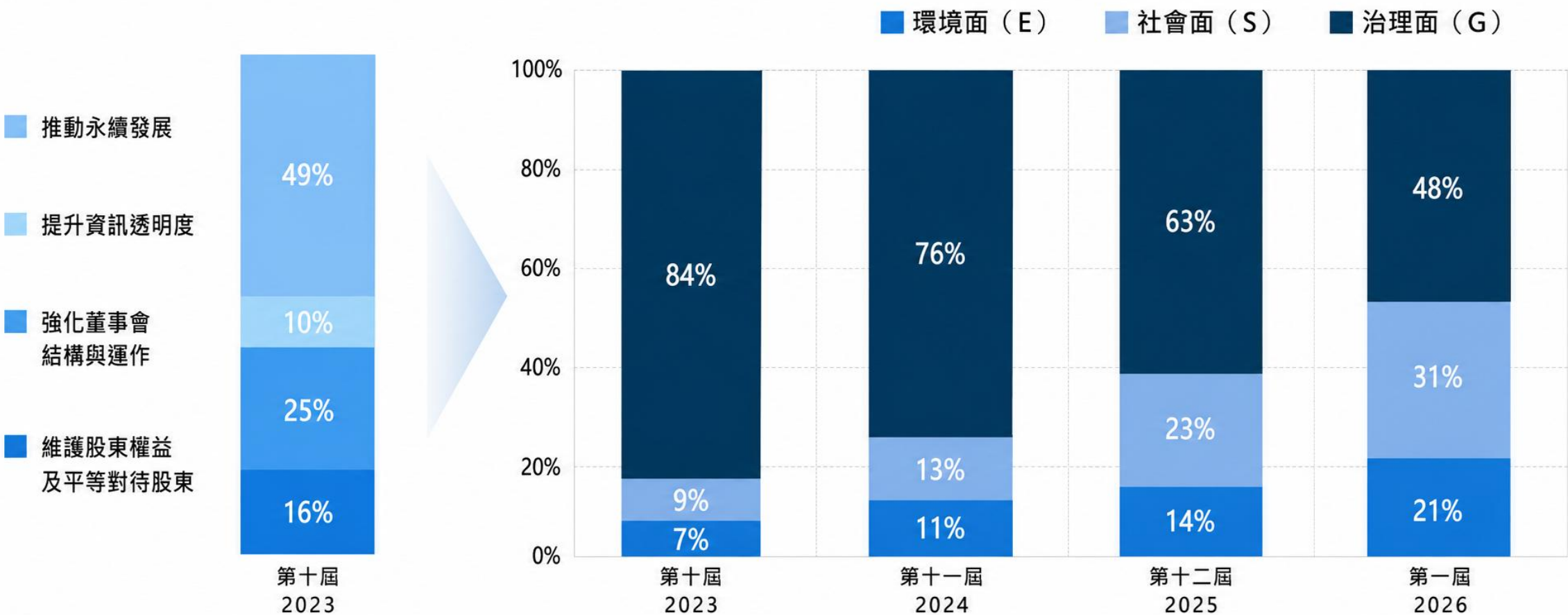
研議完成後

修正《股份有限公司提名委員會組織規程參考範例》

視需要發布問答集或相關指引

公司治理評鑑轉型ESG評鑑

為轉型ESG評鑑，將四大構面指標，調整為環境面(E)、社會面(S)及治理面(G)三大構面



ESG評鑑查詢系統將新增揭露項目

ESG評鑑之系統平台，將新增多項查詢功能，供受評公司檢視本身在產業、全市場的ESG績效落點及改善方向

📌 研議中之新增查詢項目，且將以視覺化方式呈現：

各構面之得分率 = 構面實際得分/構面總分

可分別查訊E、S、G各構面之得分情形

各構面之同產業得分中位數

可瞭解本身之ESG表現在同產業公司之定位

各構面之全市場得分中位數

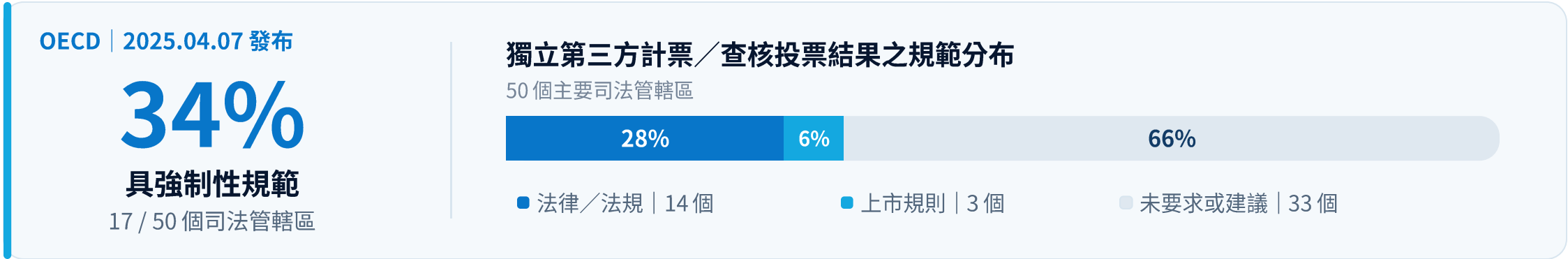
可瞭解本身之ESG表現在全體上市公司之定位

建議優先改善指標：公司於該項目未達滿分，惟多數受評公司已取得滿分者

建議受評公司可優先著手改善之指標項目

股東會獨立監票人制度

OECD (2025) 檢視 50 個主要司法管轄區：34%要求由獨立第三方計票或查核投票結果



法律／法規要求 | 14 個司法管轄區

以法律或法規建立獨立第三方計票／查核機制

- 澳洲
- 奧地利
- 中國
- 克羅埃西亞
- 芬蘭
- 法國
- 德國
- 印度
- 印尼
- 以色列
- 義大利
- 日本
- 立陶宛
- 英國

上市規則要求 | 3 個

由證券交易所上市規則強制要求

- 香港
- 馬來西亞
- 新加坡

股東會獨立監票人制度

「股東會議事規則參考範例」第 13 條，遇以下情事宜啟動高規格監票：

以下4類情事宜由獨立監察人監票：

經營權與人事

董事選舉（候選人數超過應選席次）及董事解任議案

重大營運變更

《公司法》第 185 條、第 316 條所定之議案

企業併購案

《企業併購法》第 18、27、29、35 條所定之議案

金控重大議案

《金融控股公司法》第 24 條、第 26 條特定項次之議案

獨立監票人指派

為確保選務中立與公信力，遇上述重大議案時，**宜由主席指定第三方專業人士**擔任監票人。

律師

會計師

公證人

CEO與員工之薪酬比例

SEC 強制規範企業揭露 CEO 薪酬／員工薪酬中位數比率，且研究顯示，長期來看薪酬差距顯著擴大

揭露要求

SEC

SEC 自2017年起強制揭露項目

- ❑ 全體員工（不含 CEO）年度總薪酬中位數
- ❑ CEO 年度總薪酬
- ❑ CEO 薪酬／員工薪酬中位數之比率

2025 Executive Compensation Roundtable

192:1

S&P 500 成分股
CEO／員工中位薪酬比

348:1

前 100 名高薪 CEO
所在公司之薪酬比

研究發現

美國經濟政策研究所EPI

CEO／員工薪酬比

21:1

1965年



281:1

2024年

+1,094%

1978-2024
CEO 薪酬增幅

+26%

1978-2024
一般勞工薪酬增幅

- ❑ EPI 估算聚焦前 350 大企業
- ❑ 且與 SEC 的薪酬計算基礎並不完全一致

揭露非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

MOPS/彙總報表/公司治理/員工福利及薪酬統計非主管之全時員工薪資/非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

請選擇排列方式：

☐ 證券代號

☐ 薪資平均數

☐ 薪資中位數

☐ 平均數調整變動情形(%)

☐ 中位數調整變動情形(%)

☒ 男性員工薪資-平均數

☐ 女性員工薪資-平均數

☐ 男性員工薪資-中位數

☐ 女性員工薪資-中位數

☐ 男性員工-平均數調整變動情形(%)

☐ 女性員工-平均數調整變動情形(%)

☐ 男性員工-中位數調整變動情形(%)

☐ 女性員工-中位數調整變動情形(%)

請選擇排列順序：

☐ 資料由小到大

☒ 資料由大到小

需揭露基層員工之薪資平均數及中位數，且有同業公司比較，可依薪資高低排序

產業類別	公司代號	公司名稱	非擔任主管職務之全時員工資訊								
			員工薪資 總額(仟元)	員工人數- 年度平均(人)	員工薪資- 平均數(仟元/人)		員工薪資- 平均數調整變動情形(%)	員工薪資- 中位數(仟元/人)		員工薪資- 中位數調整變動情形(%)	每股盈餘 (元/股)
					114年	113年		114年	113年		
半導體業	2454	聯發科	52,784,432	11,823	4,465	4,310	3.60%	3,552	3,438	3.32%	66.16
半導體業	2330	台積電	305,362,414	74,988	4,072	3,391	20.08%	3,162	2,645	19.55%	66.26
航運業	2618	長榮航	19,709,562	8,841	2,229	2,247	-0.80%	1,564	1,617	-3.28%	4.84
其他電子業	2317	鴻海	11,338,242	4,096	2,768	2,670	3.67%	2,028	1,937	4.70%	13.61
航運業	2610	華航	23,345,149	9,921	2,353	2,243	4.90%	1,793	1,722	4.12%	2.42
其他電子業	2354	鴻準	659,592	273	2,416	2,205	9.57%	1,663	1,588	4.72%	2.32
電子零組件業	2308	台達電	25,833,609	13,046	1,980	1,827	8.37%	1,665	1,543	7.91%	23.14
電腦及週邊設備業	2382	廣達	21,531,102	10,886	1,978	1,688	17.18%	1,716	1,490	15.17%	19.45
半導體業	2344	華邦電	6,534,965	3,414	1,914	1,726	10.89%	1,617	1,513	6.87%	0.88
半導體業	2303	聯電	20,817,091	11,973	1,739	1,800	-3.39%	1,590	1,611	-1.30%	3.34
航運業	2603	長榮	5,699,577	2,897	1,967	2,523	-22.04%	1,807	2,415	-25.18%	31.68
金融保險業	2855	統一證	2,678,922	1,475	1,816	1,868	-2.78%	1,218	1,209	0.74%	3.00
其他電子業	2312	金寶	648,618	375	1,730	1,680	2.98%	1,457	1,396	4.37%	1.05
生技醫療業	6782	視陽	188,780	118	1,600	1,414	13.15%	1,358	1,167	16.37%	14.08
金融保險業	2891	中信金	28,223,006	15,505	1,820	1,704	6.81%	1,407	1,349	4.30%	4.08
電腦及週邊設備業	2301	光寶科	7,362,002	4,726	1,558	1,489	4.63%	1,231	1,246	-1.20%	6.64
金融保險業	2882	國泰金	38,556,454	21,708	1,776	1,680	5.71%	1,346	1,298	3.70%	7.06

同業公司資訊				
員工薪資- 平均數(仟元/人)	平均每股盈餘 (元/股)	非經理人之 全時員工薪資 平均數未達50萬元	公司EPS獲利表現較同業為佳 ，惟非經理人之全時員工 薪資平均數低於同業水準	公司EPS較前一年度成長 ，惟非經理人之全時員工 薪資平均數較前一年度減少
2,233	26.52	N	N	N
2,233	26.52	N	N	N
1,543	4.81	N	N	N
1,487	11.09	N	N	N
1,543	4.81	N	N	N
1,487	11.09	N	N	N
1,048	7.37	N	N	N
1,536	8.64	N	N	N
2,233	26.52	N	N	N
2,233	26.52	N	N	N
1,543	4.81	N	N	N
1,592	2.67	N	N	N
1,487	11.09	N	N	N
870	2.67	N	N	N
1,592	2.67	N	N	N
1,536	8.64	N	N	N
1,592	2.67	N	N	N

揭露不同性別員工之薪酬比例

MOPS/彙總報表/公司治理/員工福利及薪酬統計非主管之全時員工薪資/非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

請選擇排列方式：
☐ 證券代號 ☐ 薪資平均數 ☐ 薪資中位數 ☐ 平均數調整變動情形(%) ☐ 中位數調整變動情形(%)
☒ 男性員工薪資-平均數 ☐ 女性員工薪資-平均數 ☐ 男性員工薪資-中位數 ☐ 女性員工薪資-中位數
☐ 男性員工-平均數調整變動情形(%) ☐ 女性員工-平均數調整變動情形(%) ☐ 男性員工-中位數調整變動情形(%) ☐ 女性員工-中位數調整變動情形(%)
請選擇排列順序：
☐ 資料由小到大 ☒ 資料由大到小

資本額100億元以上企業，需揭露不同性別員工之薪資平均數及中位數，且可依薪資高低排序

產業類別	公司代號	公司名稱	非擔任主管職務之全時員工資訊										非擔任主管職務之全時員工性別薪資資訊											
			員工薪資 總額(仟元)	員工人數- 年度平均(人)	員工薪資- 平均數(仟元/人)		員工薪資- 平均數調整變動情形(%)	員工薪資- 中位數(仟元/人)		員工薪資- 中位數調整變動情形(%)	每股盈餘 (元/股)	男性員工薪資- 平均數(仟元)		男性員工薪資- 平均數調整變動情形(%)	女性員工薪資- 平均數(仟元)		女性員工薪資- 平均數調整變動情形(%)	男性員工薪資- 中位數(仟元)		男性員工薪資- 中位數調整變動情形(%)	女性員工薪資- 中位數(仟元)			
					114年	113年		114年	113年			114年	113年		114年	113年		114年	113年					
半導體業	2454	聯發科	52,784,432	11,823	4,465	4,310	3.60%	3,552	3,438	3.32%	66.16	4,695	不適用	-	3,366	不適用	-	3,788	不適用	-	2,783	不適用		
半導體業	2330	台積電	305,362,414	74,988	4,072	3,391	20.08%	3,162	2,645	19.55%	66.26	4,678	不適用	-	2,879	不適用	-	3,666	不適用	-	2,125	不適用		
航運業	2618	長榮航	19,709,562	8,841	2,229	2,247	-0.80%	1,564	1,617	-3.28%	4.84	3,265	不適用	-	1,605	不適用	-	1,779	不適用	-	1,522	不適用		
其他電子業	2317	鴻海	11,338,242	4,096	2,768	2,670	3.67%	2,028	1,937	4.70%	13.61	3,005	不適用	-	2,021	不適用	-	2,197	不適用	-	1,637	不適用		
航運業	2610	華航	23,345,149	9,921	2,353	2,243	4.90%	1,793	1,722	4.12%	2.42	2,664	不適用	-	1,755	不適用	-	1,880	不適用	-	1,713	不適用		
其他電子業	2354	鴻準	659,592	273	2,416	2,205	9.57%	1,663	1,588	4.72%	2.32	2,659	不適用	-	1,497	不適用	-	1,953	不適用	-	1,282	不適用		
電子零組件業	2308	台達電	25,833,609	13,046	1,980	1,827	8.37%	1,665	1,543	7.91%	23.14	2,232	不適用	-	1,407	不適用	-	1,874	不適用	-	1,065	不適用		
電腦及週邊設備業	2382	廣達	21,531,102	10,886	1,978	1,688	17.18%	1,716	1,490	15.17%	19.45	2,217	不適用	-	1,487	不適用	-	1,935	不適用	-	1,174	不適用		
半導體業	2344	華邦電	6,534,965	3,414	1,914	1,726	10.89%	1,617	1,513	6.87%	0.88	2,207	不適用	-	1,307	不適用	-	1,822	不適用	-	1,014	不適用		
半導體業	2303	聯電	20,817,091	11,973	1,739	1,800	-3.39%	1,590	1,611	-1.30%	3.34	2,179	不適用	-	1,140	不適用	-	2,055	不適用	-	890	不適用		
航運業	2603	長榮	5,699,577	2,897	1,967	2,523	-22.04%	1,807	2,415	-25.18%	31.68	2,039	不適用	-	1,841	不適用	-	1,858	不適用	-	1,777	不適用		
金融保險業	2855	統一證	2,678,922	1,475	1,816	1,868	-2.78%	1,218	1,209	0.74%	3.00	1,948	不適用	-	1,732	不適用	-	1,253	不適用	-	1,193	不適用		
其他電子業	2312	金寶	648,618	375	1,730	1,680	2.98%	1,457	1,396	4.37%	1.05	1,943	不適用	-	1,541	不適用	-	1,690	不適用	-	1,330	不適用		
生技醫療業	6782	視陽	188,780	118	1,600	1,414	13.15%	1,358	1,167	16.37%	14.08	1,912	不適用	-	1,345	不適用	-	1,551	不適用	-	1,255	不適用		
金融保險業	2891	中信金	28,223,006	15,505	1,820	1,704	6.81%	1,407	1,349	4.30%	4.08	1,902	不適用	-	1,771	不適用	-	1,512	不適用	-	1,356	不適用		
電腦及週邊設備業	2301	光寶科	7,362,002	4,726	1,558	1,489	4.63%	1,231	1,246	-1.20%	6.64	1,881	不適用	-	1,186	不適用	-	1,578	不適用	-	765	不適用		
金融保險業	2882	國泰金	38,556,454	21,708	1,776	1,680	5.71%	1,346	1,298	3.70%	7.06	1,880	不適用	-	1,711	不適用	-	1,487	不適用	-	1,257	不適用		

揭露個別董事&高階經理人酬金資訊

ESG評鑑與董事及高階經理人有關之指標

G-1

「公司是否於股東常會報告董事領取之酬金，包含酬金政策、個別酬金內容、數額及與績效評估結果之關聯性？」

G-26

「公司年報是否自願揭露董事之個別酬金？」

G-27

「公司年報是否自願揭露總經理及副總經理之個別酬金？」

永續報告書規範

申報架構以 GRI 為基礎，並就 SASB 與 TCFD 揭露要求提供補充規範

GRI standards

8/31 前申報

GRI 為我國永續報告書申報基礎架構

企業應依揭露主題選用「通用、行業及主題」準則

通用準則

GRI 1 基礎

GRI 2 一般揭露

GRI 3 重大主題

規範企業揭露組織鑑別、治理機制與重大永續主題

行業準則

GRI 11 石油

GRI 12 煤礦

GRI 13 農業

依組織所屬，選用適用之行業產業準則

主題準則

GRI 201 經濟

GRI 305 排放

GRI 403 職安

針對特定永續議題，揭露相關資訊

SASB

自願參考 SASB 揭露行業指標資訊及指標
對應報告書內容索引

產業永續指標

- 食品／餐飲、化學、金融保險業，應取得會計師確信
- 11 個產業 + 實收資本額達 20 億元以上：

水泥、塑膠、鋼鐵、油電燃氣、半導體、電腦設備、光電、通信網路、電子零組件、電子通路、其他電子

接軌 IFRS
揭露 SASB 指標
後不適用

氣候資訊(TCFD)

專章揭露 9 項氣候及
溫室氣體盤查與確信資訊

接軌 IFRS 後
不適用

GRI準則更新及適用時程

GRI 101、102、103 新準則之生效日、取代內容及適用年度

GRI 主題準則	生效日及取代準則	適用之 報告年度
GRI 101 生物多樣性 2024	▶ 生效日：2026年1月1日 ▶ 取代：GRI 304：生物多樣性。	2025年度永續報告書應適用
GRI 102 氣候變遷 2025	▶ 生效日：2027年1月1日 ▶ 取代： 1. GRI 305-1 至 305-5（溫室氣體排放相關揭露） 2. GRI 201-2：氣候變遷產生的財務影響及其他風險與機會	2026年度永續報告書應適用
GRI 103 能源 2025	▶ 生效日：2027年1月1日 ▶ 取代：GRI 302：能源。	2026年度永續報告書應適用

精進永續資訊之揭露

從內控、品質、責任與機構管理四面向，強化永續報告書之治理與確信機制



永續報告書審閱重點

上市、櫃公司每五年至少被選定為受查公司一次

一般 審閱 項目	GRI準則遵循	• 是否依 GRI 1「基礎」架構及要求編製永續報告書 • 是否依 GRI 2「一般揭露」要求揭露相關指標
	重大主題鑑別	• 是否依 GRI 3「重大主題」，說明決定重大主題之流程、揭露鑑別結果
	氣候相關資訊	• 是否依據作業辦法第 4 條之 1，以附表 2 揭露氣候相關資訊
	產業永續指標	• 是否依據作業辦法第 4 條第 1 項附表，完整揭露產業永續指標
特定 主題 審閱	重大主題	• 是否完整揭露重大 ESG 事件資訊 • 是否揭露 ESG 事件對應的 GRI 主題資訊（如：職災對應 GRI 403）

建議事項：GRI準則遵循

依 GRI 2 一般揭露項目，補強薪酬、員工、法遵、董事會與確信資訊揭露

薪酬與員工議題

2-19 薪酬政策

揭露最高治理單位與高階管理階層薪酬政策，及其與永續績效連結。

2-21 年度總薪酬比率

使用準則所列公式，揭露薪資分配情形與薪酬比率。

2-7 員工

揭露員工人數、按地區別之雇用情形，並說明顯著波動。

勞資與法遵資訊

2-30 團體協約

說明未簽定團體協約之原因，以及相關員工工作條件。

2-27 法規遵循

揭露重大違規事件判斷門檻，並就達門檻之裁罰案件提供詳細資訊。

2-4 資訊重編

揭露重編之資訊及其原因，提升報告資料可追溯性。

治理與確信機制

2-14 永續報導角色

揭露董事會檢視及核准報導資訊之責任與程序。

2-17 群體知識

揭露董事會成員於 ESG 方面之進修與能力建置情形。

2-5 外部保證／確信

揭露是否取得第三方確信；經確信者應進一步揭露確信資訊。

永續資訊報導之發展趨勢

回應可比較性不足、漂綠疑慮，全球永續資訊揭露正朝整合、強制化及深化氣候風險揭露之趨勢發展

背景問題

- ❑ 永續資訊揭露標準分散，可比較性不足
- ❑ 揭露口徑不一，易衍生漂綠疑慮
- ❑ 市場需要更一致、可驗證的揭露架構

1

自願揭露走向強制揭露

- ❑ 由鼓勵性自願揭露，邁向統一且具強制性的揭露標準
- ❑ 有助抑制漂綠行為，並鼓勵企業取得第三方確信

2

永續報導架構逐漸整合

- ❑ IFRS永續揭露準則將永續資訊及財務資訊趨向整合

全球司法管轄區採用之進度

IFRS S1、S2之核心內容、共同特色及主要採用或推動司法管轄區分布

核心內容

IFRS S1

涵蓋企業短、中、長期價值鏈中所有永續相關風險與機會

IFRS S2

聚焦氣候相關風險與機會，並提供更詳細的揭露要求

全球覆蓋概況

~60%
全球 GDP

40%+
全球市值

~60%
全球溫室氣體排放

兩項準則共同特色

1. 聚焦投資人及資本市場所需之重大資訊
2. 納入 TCFD 建議
3. 涵蓋跨產業及產業別資訊
4. 產業別揭露可參考 SASB Standards

適用司法管轄區

- **亞洲 / 大洋洲**：臺灣、日本、澳洲、中國、韓國、新加坡等**17**個司法管轄區
- **歐洲、中東及非洲(EMEA)**：歐盟、英國、瑞士、奈及利亞等**16**個司法管轄區
- **美洲**：巴西、加拿大等**10**個司法管轄區

推動我國接軌IFRS永續準則藍圖

以「直接採用」方式接軌 IFRS 永續揭露準則



「永續相關財務資訊」申報重點

金管會於114年11月7日公告修正「公開發行公司年報應行記載事項準則」

制度重點

永續相關財務資訊應以專章呈現（下稱永續專章）

- ❑ 永續專章須經董事會通過
- ❑ 遵循聲明應明確且無保留
遵循IFRS永續準則

申報原則

原則同步公告；如有例外，得先申報永續專章

一般原則

財務報告與永續專章
應同時公告申報

例外情形

- ❑ 未及編製完整年報者，
得先申報永續專章
- ❑ 並於股東會前完成整份年報申報

報導個體

應與合併財務報告一致

報導期間

應包括比較期間；第1年免申報

2026年IFRS永續揭露準則修改事項

企業得選擇提前於2026年1月1日適用，並於專章中揭露提前採用此修正內容之事實

司法管轄區放寬

個體及其子公司得採用：

- 1.司法管轄區主管機關
- 2.或交易所規定使用之
 - 不同溫室氣體衡量方法
 - 全球暖化潛勢值(GWP)

範疇3溫室氣體排放

範疇3類別15：

溫室氣體排放之衡量範圍限縮至「投融資排放」

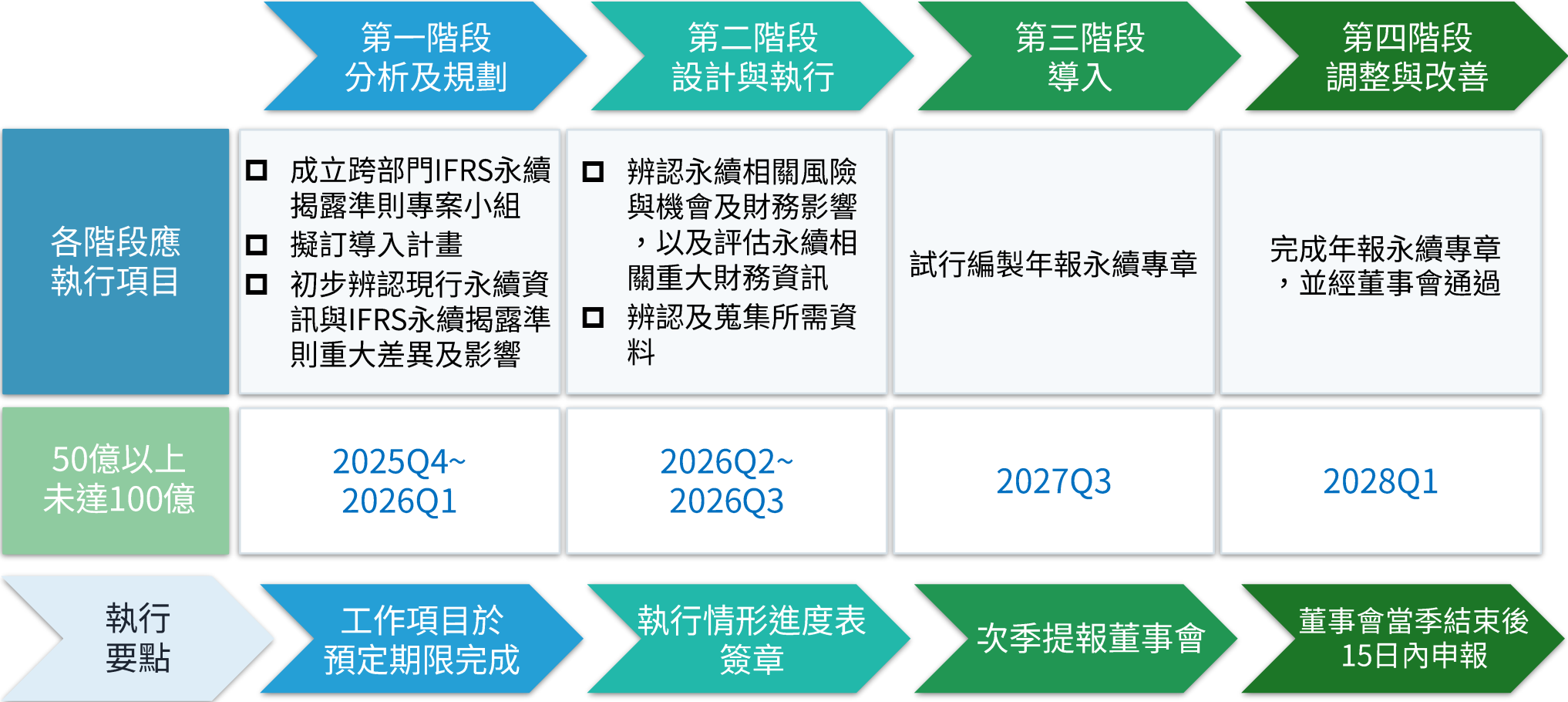
行業分類系統

金融機構：

- 得優先選擇其同業或同司法管轄區營運者常用之行業分類系統
- 無須依全球行業分類標準(GICS) 細分投資或授信對象之行業資訊等放寬措施。

第二階段公司導入計畫

上市櫃公司依時程將導入計畫執行情形提報董事會控管



IFRS永續資訊導入XBRL格式

企業導入XBRL之優點

優點

流程自動化與降本增效

從非結構化報告提取數據，
並進行XBRL標記，大幅節省處理時間

強化分析與決策

標準化數據讓投資者與分析師能輕鬆進行跨公司、
跨產業的比較，做出更明智的投資決策

有效防止「漂綠」

XBRL 能將非財務的永續數據與財務報表進行關聯驗證，
提升了數據的可信度，減少不實資訊



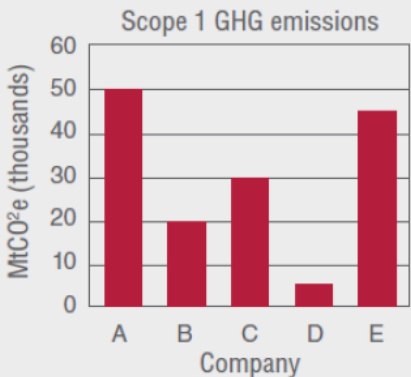
Co. A: Gross scope 1 emissions	xxx
Co. B: Scope 1 GHG emissions	xxx
Co. C: Scope 1 (direct GHG emissions)	xxx
Co. D: 스코프 1 온실가스배출량	xxx
Co. E: 範圍一溫室氣體排放	xxx



IFRS Sustainability Disclosure Taxonomy 'tag'	
Name	ifrs-sds:AbsoluteGrossScope1GHGEmissions
Value	xxx,000
Units	MtCO ₂ e
Period	202X-01-01 to 202X-12-31
Decimals	-3



ISSB 分類標準 (Taxonomy) 提供了所需的通用元素 (標籤)，使永續相關財務揭露具備電腦可讀性





簡報完畢
敬請指導

