

公司治理評鑑轉型 ESG 評鑑的挑戰

[工商時報名家廣場-2023.12.25](#)

文 / 黃譯漫 證券暨期貨市場發展基金會助理研究員

為促進企業永續發展，今年 3 月底，金管會發布「上市櫃公司永續發展行動方案 (2023 年)」，以「治理」、「透明」、「數位」、「創新」為主軸，期以推動企業永續發展。此方案涵蓋五大面向：一、引領企業淨零；二、深化企業永續治理文化；三、精進永續資訊揭露；四、強化利害關係人溝通；五、推動 ESG 評鑑及數位化。

在「推動 ESG 評鑑及數位化」之措施中，包含「研議建置 ESG 評鑑」，將規劃參酌 ESG 相關國際準則與評鑑內容，並考量我國產業情形，篩選具鑑別度、可比性之指標，完備 ESG 評鑑。此方案現階段主要以擴充公司治理評鑑第四構面之「推動永續發展」，故公司治理評鑑之轉型指日可待。

相較國際 ESG 評鑑以環境 (E)、社會 (S)、公司治理 (G) 為支柱構面去形塑企業推動永續面向，我國公司治理評鑑著重推動企業治理文化。以往公司治理評鑑衡量企業是否落實企業社會責任，包括是否推動企業社會責任、推動企業誠信經營、有無編製企業社會責任報告書，以及關注勞動人權政策、員工薪酬與福利措施、環境能源管理與節能

減碳等議題。

自第九屆起，與時俱進調整為推動永續發展，並且擴大永續相關面向指標，將職場多元化、社區機會與風險及國內文化推動等議題逐步納入。

隨著公司治理評鑑朝 ESG 評鑑發展，評鑑轉型之挑戰亦逐漸呈現。首先，公司治理評鑑之架構著重於治理面向，隨環境與社會相關指標納入評鑑，將可能稀釋過往透過提升公司治理構面得分之表現；其次，永續推動並非一蹴可幾，需要投入相當時間與資源方有成效，故對於中小規模之企業而言可能會有潛在負擔。

不過，隨國際永續趨勢蓬勃發展，我國推動 ESG 評鑑之趨勢不可擋。我國公司治理評鑑具有評鑑標準與計分流程透明，及計分方式簡易之特點，且公司治理評鑑相較於國際 ESG 評鑑，在我國受評企業之覆蓋率較高，可供投資人或專家學者更能了解我國公司治理情況。故期待未來我國 ESG 評鑑能維持公司治理評鑑之優點，並維持良好覆蓋率，進而鼓勵民間由下至上，共同努力推進我國永續發展。

我國公司治理評鑑執行至今已至第十屆，國內公司治理文化逐步成熟，並對我國企業之經營管理愈發影響深廣。未來我國評鑑將推出 ESG

評鑑以促進企業推動永續治理之風氣，期待企業將能跟進政策脈絡，並付出行動，一同跟上我國 2050 年淨零排放的步伐，站在國際 ESG 潮流中，展現我國永續競爭力。